

JANEIRO 2025 | EDIÇÃO /Nº019 | ANO 3

# AICRAM NEWS

EDITORA  
**md**

PARA ANUNCIAR:



## LÍDERES DO NOVO TEMPO

"Os Desafios da Gestão Condominial e Soluções Para 2025"  
Insights para gestores preparados para o futuro.

# INDICE

**05** **O Silêncio do Sofrimento Psicológico:** Desafios e Tabus no Ambiente Corporativo

---

**08** **Líderes do Novo Tempo:** Os Desafios da Gestão Condominial e Soluções para 2025

---

**10** **Desafios e Oportunidades:** Para 2025

---

**12** **Gestão Ética:** Como Evitar Armadilhas na Administração

---

**14** **Explorando as Inovações na Smart City Expo Barcelona e Refletindo sobre o Futuro das Cidades no Brasil**

# EDITORIAL

Chegamos à nossa 19ª edição da Revista AiCram News, iniciando 2025 com grandes expectativas e conteúdos transformadores! Nesta edição especial, reforçamos nosso compromisso de levar informação de qualidade e relevante para gestores, síndicos e todos os profissionais que fazem a diferença no universo condominial.

Entre os destaques, trazemos a matéria de capa "Líderes do Novo Tempo – Os Desafios da Gestão Condominial e Soluções para 2025", uma reflexão essencial para enfrentar os desafios do ano que começa. Além disso, em nossa seção "Hora da Saúde", abordamos o tema "O Silêncio do Sofrimento Psicológico: Desafios e Tabus no Ambiente Corporativo", convidando os leitores a uma conversa franca sobre saúde mental, um aspecto fundamental para o bem-estar no ambiente de trabalho e nas comunidades que gerimos.

Queremos agradecer aos nossos leitores pela confiança, aos nossos parceiros, anunciantes e equipe dedicada que tornam possível a realização de cada edição. Que 2025 seja um ano de crescimento, aprendizado e, acima de tudo, realizações para todos nós.

AiCram News, sua parceira na jornada rumo à excelência em gestão condominial.



**Vinicius Farias**

@viniusdaaicram

☎ (62) 9 8119-0002

MAIS INFORMAÇÕES



**Contratar Uma**  
**Administradora É**  
**INVESTIR NO FUTURO**  
Do seu Condomínio.

Entre em *contato* e *saiba* mais:



[faleconosco@aicram.com.br](mailto:faleconosco@aicram.com.br)  
☎ (62) 9 98158-1771 | 📞 (62) 3932-4090

Mais informações





# O Silêncio do Sofrimento Psicológico: Desafios e Tabus no Ambiente Corporativo

Em um mundo onde o sucesso profissional é frequentemente exaltado como sinônimo de resiliência e produtividade, as questões de saúde mental no ambiente corporativo ainda são envoltas em silêncio e tabus. Essa realidade reflete um desafio crescente nas empresas: como equilibrar demandas organizacionais com a necessidade de promover o bem-estar emocional de seus colaboradores?

## O PESO DO SILÊNCIO

Apesar dos avanços nas discussões sobre saúde mental, muitos trabalhadores ainda enfrentam dificuldades em expressar suas emoções no ambiente corporativo. Seja pelo medo de serem vistos como fracos ou pelo receio de prejudicar suas carreiras, o sofrimento psicológico muitas vezes é camuflado por sorrisos profissionais e metas alcançadas.

De acordo com a Organização Mundial da Saúde (OMS), a depressão e a ansiedade são responsáveis por uma perda global de 1 trilhão de dólares em produtividade anual. No Brasil, esses transtornos figuram entre as principais causas de afastamento no trabalho, um reflexo de um problema que atinge diversos setores e hierarquias.

## DESAFIOS PARA AS EMPRESAS

O ambiente corporativo, por natureza, é um espaço de pressões constantes. Prazos, metas ambiciosas, competição interna e mudanças frequentes criam um cenário que pode potencializar o estresse. No entanto, o maior desafio não é apenas lidar com esses fatores, mas reconhecer que eles afetam a saúde mental dos colaboradores.

Muitas empresas ainda possuem barreiras culturais que dificultam a implementação de políticas voltadas à

## TABUS QUE PRECISAM SER QUEBRADOS

Entre os tabus mais persistentes, está a ideia de que buscar ajuda psicológica é sinal de fraqueza. No ambiente corporativo, onde o desempenho é altamente valorizado, admitir que se precisa de apoio emocional pode ser visto como uma vulnerabilidade indesejável.

Outro tabu é a crença de que o sofrimento psicológico é algo que se resolve fora do trabalho, sem impacto nas atividades profissionais. Esse pensamento ignora o fato de que a saúde mental está diretamente ligada à produtividade, criatividade e capacidade de resolução de problemas.

## O PAPEL DAS EMPRESAS

As organizações têm um papel crucial na criação de um ambiente onde a saúde mental seja valorizada tanto quanto a física. Algumas ações que podem ser implementadas incluem:

**1. Treinamento de liderança:** Gestores capacitados para identificar sinais de

sofrimento psicológico podem agir como agentes de apoio dentro da empresa.

**2. Políticas de bem-estar:** Programas de assistência ao colaborador, sessões de mindfulness e horários flexíveis são exemplos de iniciativas que promovem a saúde mental.

**3. Espaços de escuta:** Criar canais anônimos ou sessões abertas para discutir saúde mental ajuda a reduzir o estigma e promove a confiança.

## O Caminho Para a Mudança

A transformação cultural em relação à saúde mental começa com a conscientização. Promover diálogos abertos, investir em campanhas internas de informação e priorizar o bem-estar são passos fundamentais para quebrar o silêncio.

Além disso, é essencial que empresas reconheçam que cuidar da saúde mental de seus colaboradores não é apenas uma questão ética, mas estratégica. Um ambiente corporativo saudável é mais produtivo, criativo e inovador.

O silêncio sobre o sofrimento psicológico precisa ser quebrado. Empresas e colaboradores têm a responsabilidade de trabalhar juntos para criar um ambiente onde todos possam prosperar, não apenas profissionalmente, mas também emocionalmente.

Ao abordar os desafios e tabus com coragem e empatia, o ambiente corporativo pode se tornar um espaço de acolhimento e suporte, onde o bem-estar mental não seja mais um luxo, mas uma prioridade indispensável.

ANÚNCIO

**PREST.LIDER**

**DEDETIZAÇÃO**

**DESENTUPIMENTO**

**TEC. THIAGO**

**CAÇA VAZAMENTO**

**ENCANADOR**

**IMPERMEABILIZAÇÃO**

**ELETRICISTA**

**REPARO DE BOMBAS**

**Atendimento com atendente:**  
Priscila (62) 99313-6044  
Téc. Thiago (62) 99279-5004

**PLANTÃO 24 HORAS**

**Quem não é visto não é lembrado**

**anuncie AQUI**  
Desenvolva sua marca



# Mais Conexão e Informação:

O Poder das Telas  
nos Elevadores com

**Ühai** MÍDIA

Para mais informações:

 **(62) 3932-4090**

# LÍDERES DO M

## OS DESAFIOS DA GESTÃO CONDOMINIAL E SOLUÇÕES PARA 2025.

Por Revista AICRAM News

**N**o cenário atual, onde condomínios se consolidam como ambientes cada vez mais diversificados e complexos, a figura do gestor condominial assume um papel de liderança essencial. Atravessar os desafios do dia a dia exige mais do que competência técnica; demanda visão estratégica, habilidade interpessoal e compromisso com a inovação. Em 2025, o horizonte apresenta novos paradigmas e oportunidades que podem transformar o mercado.

### O PAPEL DO GESTOR NO CONTEXTO ATUAL

A gestão condominial, antes restrita a questões administrativas e financeiras, evoluiu para um modelo mais abrangente. Hoje, os síndicos e administradores precisam lidar com temas como:

**Sustentabilidade:** A crescente pressão por práticas ambientais responsáveis.

**Conflitos interpessoais:** A convivência de diferentes gerações e culturas em um mesmo espaço.

**Tecnologia:** A integração de ferramentas digitais que otimizam a comunicação e a administração.

**Legislação:** A necessidade de estar sempre atualizado com mudanças nas leis e regulamentações.



# NOVO TEMPO

**Vinícius da AiCram, especialista em gestão condominial, destaca:**

"O gestor condominial do futuro não pode atuar no modo automático. Ele precisa ser proativo, ético e criativo, buscando sempre soluções que atendam às demandas de todos os condôminos."

## **Desafios Emergentes para 2025**

Com base em estudos do setor e tendências internacionais, listamos os principais desafios que gestores condominiais enfrentarão nos próximos anos:

### **Adaptação à Legislação Dinâmica**

As constantes mudanças nas normas, como a implementação de regras relacionadas à acessibilidade, segurança e sustentabilidade, exigem um acompanhamento rigoroso. Um gestor desatualizado pode colocar todo o condomínio em risco legal.

### **Sustentabilidade e Economia**

Com o aumento da preocupação ambiental, adotar práticas sustentáveis deixou de ser uma opção e se tornou uma necessidade. Desde sistemas de captação de água da chuva até a instalação de painéis solares, os condomínios devem alinhar economia com responsabilidade ambiental.

### **Convivência Harmônica**

A diversificação dos perfis dos condôminos aumenta os desafios relacionados à convivência. Conflitos podem surgir a partir de diferenças culturais, hábitos e expectativas, exigindo que os gestores atuem como mediadores competentes.

### **Inovações Tecnológicas**

Ferramentas como aplicativos de gestão, plataformas de comunicação e sistemas de segurança baseados em inteligência artificial estão transformando a forma como condomínios são administrados. A resistência à adoção dessas tecnologias pode colocar gestores em desvantagem competitiva.

### **Gestão de Crises**

De emergências como vazamentos e apagões até situações de maior escala, como a pandemia, os gestores precisam estar preparados para agir com rapidez e eficiência.

## **Soluções para 2025: Estratégias para Avançar**

Para superar os desafios e se destacar no mercado, os gestores condominiais podem adotar as seguintes

práticas:

### **Atualização Contínua**

Cursos, workshops e leituras especializadas são indispensáveis. O mercado muda rapidamente, e os líderes do novo tempo precisam estar um passo à frente.

### **Investimento em Tecnologia**

Plataformas que automatizam cobranças, facilitam a comunicação e organizam demandas são grandes aliadas. Além disso, sistemas de segurança mais modernos contribuem para a tranquilidade dos condôminos.

### **Sustentabilidade na Prática**

Implementar medidas sustentáveis é um investimento que retorna em forma de economia e valorização do imóvel. Painéis solares, reciclagem e áreas verdes são apenas alguns exemplos.

### **Comunicação Transparente**

A confiança é o pilar de uma boa gestão. Relatórios frequentes, assembleias bem organizadas e uma comunicação direta evitam ruídos e fortalecem os laços entre gestores e condôminos.

### **Escuta Ativa**

Entender as reais necessidades dos condôminos é o ponto de partida para qualquer ação de sucesso. Enquetes e canais de sugestões podem ser ferramentas valiosas.

### **Os Líderes do Novo Tempo**

2025 será um ano desafiador, mas também cheio de oportunidades para aqueles que estiverem dispostos a inovar. Síndicos e administradores que se destacarem serão aqueles que não apenas acompanham as mudanças, mas que as lideram.

### **Como Vinícius da AiCram conclui:**

"Gestão condominial é mais do que um trabalho; é um compromisso com a construção de comunidades melhores. O futuro pertence a quem entende que cada desafio é uma chance de transformar."

Com as ferramentas certas, atitudes proativas e uma visão humanizada, os líderes do novo tempo têm tudo para transformar seus condomínios em exemplos de excelência.



*Vinicius Farias*

@viniciusdaaicram

(62) 9 8119-0002

Por Vinicius da AiCram, Diretor Executivo AiCram, Magic Leader Disney, Expertise em Sindicatura desde 2005, CRA/GO 13.095, Sócio Informma, Vice-Presidente ADEMCI-GO.

# DESAFIOS E OPORTUNIDADES

*para 2025*

A gestão condominial está em constante evolução, moldada pelas mudanças econômicas, sociais e tecnológicas. O ano de 2025 promete ser um marco para os gestores que desejam inovar e enfrentar os desafios de maneira assertiva. Vinicius, especialista em gestão condominial e consultor estratégico da AiCram, compartilha sua visão sobre os principais desafios e as oportunidades que o setor enfrentará no próximo ano.

## O CENÁRIO ATUAL: A GESTÃO EM TRANSFORMAÇÃO

Nos últimos anos, o mercado condominial passou por mudanças significativas. A pandemia acelerou a digitalização, a sustentabilidade se tornou uma exigência, e os condôminos estão mais conscientes e exigentes.

Para Vinicius, esses fatores mudaram para sempre a forma como os condomínios são geridos:

"Gestores que não se adaptarem às novas demandas ficarão para trás. Hoje, não basta administrar contas e resolver conflitos; é necessário liderar com estratégia e inovação."

## OS MAIORES DESAFIOS PARA 2025

### 1. ACOMPANHAMENTO DAS MUDANÇAS LEGISLATIVAS

As regulamentações condominiais estão cada vez mais específicas, abrangendo áreas como acessibilidade, energia

renovável e segurança. Estar atualizado e garantir conformidade legal será crucial para evitar penalidades e problemas jurídicos.

### 2. CONVIVÊNCIA MULTIGERACIONAL E MULTICULTURAL

Os condomínios são reflexos da sociedade atual: diversificados e com diferentes expectativas. Gerir conflitos de forma empática e promover um ambiente inclusivo será essencial.

### 3. SUSTENTABILIDADE E ECONOMIA

Condomínios que não adotarem práticas sustentáveis enfrentarão aumento de custos e desvalorização no mercado. A pressão por soluções verdes, como reaproveitamento de água e energia solar, será uma constante.

### 4. DIGITALIZAÇÃO DA GESTÃO

Plataformas e aplicativos de gestão condominial já são realidade, mas nem todos os gestores estão preparados para utilizá-los de forma eficiente. A resistência à tecnologia pode prejudicar a comunicação e a eficiência administrativa.

### 5. CRISES E EMERGÊNCIAS

Problemas como desastres naturais, crises econômicas e emergências internas exigirão planos de contingência bem estruturados e uma liderança ágil.

## AS GRANDES OPORTUNIDADES

### 1. GESTÃO PROFISSIONALIZADA

A profissionalização da gestão é uma tendência crescente. Cursos, certificações e consultorias podem ser diferenciais importantes para gestores que desejam se destacar.

## 2. ADOÇÃO DE SOLUÇÕES TECNOLÓGICAS

A digitalização não é apenas um desafio, mas também uma oportunidade para otimizar processos e reduzir custos. Ferramentas que integram comunicação, finanças e gestão de manutenção se tornam grandes aliadas.

## 3. VALORIZAÇÃO DE IMÓVEIS

Condomínios bem geridos são mais valorizados no mercado. A implementação de boas práticas de gestão, como sustentabilidade e segurança, atrai moradores e investidores.

## 4. SOLUÇÕES PERSONALIZADAS

Cada condomínio é único, e gestores que oferecem soluções personalizadas para as demandas específicas de cada comunidade tendem a conquistar maior confiança dos condôminos.

## 5. PARCERIAS ESTRATÉGICAS

Empresas especializadas em manutenção, segurança e sustentabilidade podem ser parceiras fundamentais para alcançar melhores resultados.

## ESTRATÉGIAS PARA ENFRENTAR 2025 COM SUCESSO

### INVISTA EM CAPACITAÇÃO

Para Vinícius, a atualização constante é o alicerce de uma gestão eficiente:

"Os desafios de amanhã exigem preparação hoje. Cursos, palestras e networking com outros gestores são indispensáveis."

### APOSTE EM COMUNICAÇÃO TRANSPARENTE

Uma gestão clara e acessível fortalece a confiança dos condôminos. Relatórios frequentes, assembleias bem estruturadas e canais de diálogo são indispensáveis.

## FOCO NA SUSTENTABILIDADE

Pequenas ações podem gerar grandes economias. Campanhas de conscientização, uso eficiente de recursos e investimentos em tecnologias sustentáveis devem estar no planejamento estratégico.

## PLANEJAMENTO DE CRISES

Estar preparado para imprevistos faz toda a diferença. Criar um plano de contingência detalhado ajuda a mitigar impactos e garante uma resposta ágil em situações críticas.

## USE A TECNOLOGIA A SEU FAVOR

Ferramentas digitais podem automatizar tarefas repetitivas, facilitando o trabalho do gestor e melhorando a experiência dos condôminos.

Como especialista, Vinícius enfatiza que o papel do gestor condominial vai além das tarefas operacionais: "Ser um gestor em 2025 significa ser um líder visionário, capaz de inspirar, resolver problemas e criar um ambiente condominial equilibrado e eficiente. Os desafios existem, mas as oportunidades para inovar e crescer são ainda maiores.»

Os síndicos e administradores que abraçarem as mudanças com coragem e visão estarão prontos para liderar o mercado condominial do futuro. Afinal, os líderes do novo tempo não apenas enfrentam desafios, mas os transformam em possibilidades.



## Monitoramento a distância que reduz custos dos condôminos

A portaria remota conta com a presença de um profissional especializado em uma central de atendimento. Este profissional supervisiona o sistema à distância e entra em contato com o morador para obter autorização antes de liberar a entrada de visitantes ou entregadores.

Seu funcionamento envolve um sistema sofisticado que inclui câmeras de alta resolução, biometria, fechaduras automáticas e dispositivos de controle de acesso conectados à internet. Esta tecnologia possibilita o monitoramento contínuo, 24 horas por dia, do fluxo de entrada e saída no prédio.

A portaria remota reduz custos diminuindo despesas com salários e benefícios. Além de economizar em infraestrutura, já que não é necessário manter uma área dedicada e equipamentos pesados. Essas economias tornam a portaria remota uma solução mais econômica e eficiente!

Tem interesse em conhecer mais sobre portaria remota em condomínios residenciais e comerciais?

Entre em contato com a Federal Seg.

☎ (62) 3534-0800

📧 @federalseguranca

✉ relacionamento@federalseguranca.com.br

🌐 www.federalseg.com



**Dyana Farias** ✓

@Dyanadaaicram

☎ (62) 9 8322-4040

Por Dyana da AiCram, Profissional Atuante na Área Condominial desde 2009, Gestora de Facilities, Embaixadora AiCramMulher, Magic Leader Disney, Palestrante, Podcast @batepapocom aday

# GESTÃO ÉTICA:

COMO EVITAR ARMADILHAS NA ADMINISTRAÇÃO CONDOMINIAL

A administração de condomínios é um desafio complexo que exige mais do que habilidades organizacionais: exige ética. Em um cenário onde a confiança é a base para relações sólidas entre moradores, síndicos e administradoras, qualquer deslizamento pode comprometer não apenas a gestão, mas também a convivência no ambiente condominial.

Como evitar armadilhas que comprometam a gestão? O papel da transparência, da comunicação clara e das ferramentas adequadas é essencial para conduzir uma administração ética e eficaz.

## **Transparência: Um Pilar Inquestionável**

Transparência não é apenas uma qualidade; é uma obrigação. No entanto, muitos gestores

ainda negligenciam a importância de manter todos os envolvidos informados sobre decisões financeiras, contratações de serviços e utilização dos recursos do condomínio.

"Uma gestão transparente começa com relatórios claros e acessíveis, atualizações regulares e uma política de portas abertas para questionamentos", afirma Dyana, especialista da AiCram. "Quando os moradores têm acesso às informações, a confiança é fortalecida, e os conflitos são minimizados."

Ferramentas como plataformas digitais de gestão ajudam a manter todos informados em tempo real, promovendo um ambiente de transparência e reduzindo a margem para dúvidas ou desconfianças.

## Erros Comuns: Reconheça e Corrija

Nenhuma gestão está livre de erros. Contudo, alguns deslizes podem ser fatais para a credibilidade do gestor. Entre os erros mais comuns estão:

**Falta de prestação de contas:** Omissões financeiras geram desconfiança imediata.

**Contratações sem aprovação:** Decisões unilaterais, como contratar fornecedores sem consulta ao conselho, costumam gerar atritos.

**Falta de comunicação:** A ausência de canais claros de diálogo leva à propagação de rumores e mal-entendidos.

Reconhecer esses erros e agir rapidamente para corrigi-los é essencial. Um gestor ético não foge dos problemas, mas os enfrenta de maneira proativa.

## A Ética como Base para Decisões

Tomar decisões éticas é um exercício constante. Nem sempre será simples, mas é imprescindível. Dyana destaca três perguntas que podem nortear um gestor:

- 1. É justo?** A decisão atende a todos de forma equilibrada?
- 2. É transparente?** Os moradores compreenderão e concordarão com essa escolha?
- 3. É sustentável?** A ação trará benefícios de longo prazo para o condomínio?

Ferramentas como conselhos consultivos, auditorias regulares e sistemas de compliance ajudam os gestores a tomar decisões mais informadas e éticas.

## A Ética Como Diferencial

Administrar um condomínio é mais do que gerenciar contas e resolver conflitos. É liderar com responsabilidade, construir confiança e promover um ambiente saudável para todos os moradores.

"A gestão ética não é um luxo; é uma necessidade", reforça Dyana. "Na AiCram, acreditamos que um gestor bem preparado e alinhado aos princípios éticos tem o poder de transformar a convivência condominial."

Seja por meio de uma comunicação transparente, da correção de erros ou da implementação de ferramentas modernas, o caminho para uma gestão ética está ao alcance de todos. Afinal, quando a ética é o alicerce, os resultados são sólidos e duradouros.

#Batepapocomaday

podcast:

Bate papo com a Day

CONECTE-SE COM HISTÓRIAS ÚNICAS NO "BATE PAPO COM A DAY"! ESTAMOS NO INSTAGRAM, YOUTUBE E SPOTIFY ESPERANDO POR VOCE!

Junte-se à nossa comunidade!

YouTube

Spotify

BATE PAPO COM A Day

Janeiro 2025 13



## Explorando as Inovações na Smart City Expo Barcelona e Refletindo sobre o Futuro das Cidades no Brasil

**C**aminhando pelos corredores vibrantes da Smart City Expo Barcelona, sou confrontado por inovações que parecem saídas de um cenário futurista, mas que já estão moldando as cidades de hoje. O evento, que reúne 1.100 expositores e mais de 600 palestrantes internacionais, é um laboratório vivo de soluções urbanas. Aqui, enquanto exploro as diferentes tecnologias, fico imaginando como essas ideias poderiam se traduzir no contexto brasileiro, resolvendo desafios locais e impulsionando o desenvolvimento sustentável de nossas cidades.

Quando o assunto é mobilidade urbana, nós brasileiros somos mestres em formatar verdadeiras aberrações engenharia de trânsito e ao me aproximar do pavilhão de mobilidade, percebo que o foco é em tecnologias para um trânsito mais limpo e eficiente. Entre as inovações estão veículos elétricos, opções autônomas e um conceito integrado chamado Mobility as a Service (MaaS). Com esse modelo, todas as formas de transporte – ônibus, metrô, bicicletas e até carros compartilhados – são acessíveis através de um único aplicativo. Em cidades brasileiras como São Paulo e Rio de Janeiro, onde o trânsito pode paralisar a rotina, essas soluções poderiam não só reduzir congestionamentos, mas também melhorar a qualidade do ar, uma necessidade urgente nas metrópoles. Imagino como parcerias entre governos e empresas locais poderiam impulsionar a implementação de veículos elétricos e ciclovias, promovendo uma mobilidade mais

sustentável e acessível.

Em outra área do evento, lembrando do potencial da costa brasileira, as soluções de energia limpa chamam a atenção, especialmente as turbinas submarinas que capturam energia das marés. Com o Brasil contando com um extenso litoral, essa tecnologia poderia fortalecer nossa matriz energética sem depender de fontes poluentes. Além disso, a implementação de sistemas inteligentes em prédios – capazes de otimizar o consumo de energia e reduzir custos – teria impacto direto na economia e no meio ambiente, tanto em residências quanto em edifícios comerciais. Enquanto observo essas tecnologias, penso como essas práticas poderiam ajudar a mitigar os impactos das mudanças climáticas em regiões mais vulneráveis e garantir uma energia mais limpa e acessível.

Observando que o engajamento e inclusão social é uma das prioridades do Smart City Expo, e vejo essa missão se refletir em plataformas que incentivam o envolvimento direto dos cidadãos em decisões urbanas. Uma tecnologia interessante permite que moradores participem de consultas públicas através de aplicativos, opinando sobre projetos em suas comunidades. Essa ideia seria especialmente valiosa no Brasil, onde há uma grande diversidade social e uma necessidade crescente de ouvir as vozes das comunidades mais vulneráveis. Aplicativos que promovam a inclusão digital poderiam reduzir a desigualdade, ampliando o acesso a serviços públicos e permitindo que todos tenham um papel ativo no planejamento urbano. Além disso, essas ferramentas poderiam ser cruciais para a alfabetização digital e para a promoção de oportunidades educacionais e econômicas

### Leo Moreira

**Empresário do setor de serviços**

**Diretor e Presidente da Câmara setorial de serviços da ACIEG 1º vice presidente do SEAC GO - Sindicato das Empresas de Asseio, Conservação e terceirização de mão de obra. Professor e mestre em Gestão Estratégica de Recursos Humanos (FUNIBER). Cursos técnicos de Negociação em Harvard University (EUA) e Gestão de Riscos e Tomada de Decisões na The University of Chicago (EUA). Mestrado em Administração de Empresas (Must University - EUA).**

em áreas desfavorecidas.

Ao passar pelo pavilhão dedicado a construção e infraestrutura, vejo inovações que poderiam transformar o setor de construção brasileiro. Materiais recicláveis e técnicas de baixo impacto ambiental são destaque. Em um país onde o crescimento urbano continua intenso, práticas sustentáveis como essas poderiam reduzir a pegada de carbono das novas edificações. Em cidades propensas a enchentes, a infraestrutura resiliente se torna fundamental. Com a aplicação de técnicas sustentáveis e sistemas de monitoramento automatizado, poderíamos prevenir danos ambientais e promover uma urbanização que respeite as particularidades geográficas locais. Este evento não apenas revela as possibilidades da tecnologia para transformar a vida nas cidades, mas também destaca a importância de adaptar essas inovações para contextos específicos.

Lembro que, no Brasil, essas tecnologias e conceitos têm potencial para enfrentar problemas urbanos, melhorar a qualidade de vida e promover um desenvolvimento mais sustentável. Enquanto absorvo tudo o que vi, fico esperançoso de que, com as parcerias certas e a visão voltada para o futuro, podemos transformar as cidades brasileiras em exemplos de inovação, inclusão e sustentabilidade.

No mais, vamos ter fé e acreditar que tudo é possível.

# Seu condomínio e seu negócio, não importa onde.

## **A EMPRESA META CUIDA PARA VOCÊ.**

Limpeza • Portaria Multiserviços

 **(62) 3280-0811**

[www.metalinpeza.com.br](http://www.metalinpeza.com.br)

 **@empresameta**



## **28 Anos**

De Serviços de Excelência



EMPRESA

# **META**



## Contabilidade e assessoria empresarial e condominial

Com mais de 28 anos de sólida experiência na área de contabilidade condominial e empresarial, a **W Rodrigues Contabilidade** é sinônimo de **excelência** e **confiabilidade**. Fundada em 01/10/1995 por Wilson Rodrigues de Souza, um renomado contador e Bacharel em Direito, nossa empresa é dedicada a oferecer serviços de alta qualidade, apoiados por conhecimento especializado e tecnologia de ponta.

### Somos especializados em:

- Contabilidade condominial;
- Constituição do condomínio nos órgãos governamental;
- Acompanhamento em assembleias do condomínio, quando convocado;
- Fechamento da folha de pagamento e elaboração das obrigações acessórias;
- Solicitação de certificados de Corpo de Bombeiros;
- E toda rotina contábil com profissionais qualificados.



### Tecnologia de Ponta:

Trabalhamos com softwares de última geração.



### Equipe

contamos com uma equipe altamente capacitada e especializada para atender às suas necessidades contábeis.



### Parceria de Confiança:

Valorizamos a confiança mútua e buscamos construir uma parceria sólida e duradoura com nossos clientes.



62

3091-7080  
3259-0513  
98132-1404

**Endereço:** Rua C-152, N.836, Qd. 362, Lt. 19,  
Jardim América, Goiânia-GO. CEP: 74.275-120  
**E-mail:** wrodriguescontabilidade@gmail.com








# “TRANSFORME SUA MARCA EM REFERÊNCIA NO MERCADO CONDOMINIAL

*Anuncie na AiCram News Digital*

Leve sua empresa ao próximo nível com a revista que é referência em Gestão Condominial!

## *Por que anunciar conosco?*

-  **Alcance Direcionado:** Fale diretamente com síndicos, administradores e moradores engajados.
-  **Visibilidade Nacional:** Amplie sua marca com nossa distribuição estratégica.
-  **Credibilidade Garantida:** Associe-se a uma publicação reconhecida e respeitada no setor.
-  **Oportunidade de Negócios:** Conecte-se com profissionais do mercado e aumente suas vendas.
-  **Anúncios Personalizados:** Nossa equipe ajuda você a criar campanhas impactantes.



**Resultados Reais. Oportunidades Únicas.**  
Não fique de fora! Reserve seu espaço agora e posicione sua marca como líder do setor condominial.

Entre em contato:

☎ (62) 3932-4090 | (62) 98158-1771

✉ [sac@aicramcondominios.com.br](mailto:sac@aicramcondominios.com.br)

AiCram News, Mais do que uma revista, uma parceira para o seu sucesso!

ANÚNCIE AQUI:



**AICRAM NEWS**  
DIGITAL

# AICRAM

*Informação de Qualidade, Acesso*

Fique por dentro de tudo o que acontece por Aqui na AICram.

**LINKTREE**



Conecte-se Conosco!

# A NEWS

*sempre Disponível Sempre que Você Precisar.*

Para entrar em contato conosco e conhecer mais sobre os nossos serviços, você pode utilizar os seguintes meios:

☎ (62) 9 98158-1771 | 📞 (62) 3932-4090

e-mail: [sac@aicramcondominios.com.br](mailto:sac@aicramcondominios.com.br)

[www.aicram.com.br](http://www.aicram.com.br)

ANÚNCIE AQUI:



**AICRAM NEWS**  
DIGITAL

Junte-se a nós e  
transforme sua  
presença online.



@agenciamd2.0

(62) 9 9260-9208

AGÊNCIA DE MARKETING

md

*Seu Futuro Digital Começa Aqui!*

Cada negócio tem uma história única. Queremos contar a sua no mundo digital! A Agência md entende que sucesso digital é resultado de estratégia e parceria. Nossa equipe está aqui para ajudá-lo a construir uma presença online sólida, personalizada e impactante.