

FEVEREIRO 2025 | EDIÇÃO /Nº020 | ANO 3

AICRAM NEWS

EDITORA
md

PARA ANUNCIAR:



Todos os contatos desta edição são links clicáveis. Toque e interaja!



O NOVO MAPA DA GESTÃO CONDOMINIAL

Desafios, Oportunidades e Estratégias para 2025 e Além. O setor condominial está passando por uma revolução silenciosa, mas poderosa. Tecnologia, legislação, sustentabilidade e gestão de crise são apenas algumas das variáveis que determinarão o futuro da administração de condomínios.

INDICE

05

O Peso Invisível da Liderança:

Como Síndicos e Gestores Podem Proteger sua Saúde Psicológica

08

O Novo Mapa da Gestão

Condominial: Desafios, Oportunidades e Estratégias para 2025 e Além

10

Os Síndicos do Amanhã:

Como se Destacar no Mercado e Alavancar sua Carreira

12

Grupo de WhatsApp:

Terra de Ninguém? O Síndico Não é a Vidraça!

14

Setor de limpeza e conservação assina convenção coletiva em

Goiás: Para o representante do SEAC-GO, as mudanças implementadas pela nova convenção coletiva reafirmam a importância de garantir valorização de trabalho da categoria

Homenagem Especial

Dia do Zelador: O Guardião do Nosso Bem-Estar no Condomínio.

No dia 11 de fevereiro de 2025, celebramos uma das profissões mais essenciais para o bom funcionamento dos condomínios: o zelador.



Impacte **seu público no momento certo**, no lugar certo. Com nossa mídia digital indoor, sua marca ganha visibilidade estratégica, **engajamento e resultados reais.**

Mais Conexão e Informação:
O Poder das Telas nos Elevadores com **Uhai Mídia.**
Para mais informações: [\(62\) 3932-4090](tel:(62)3932-4090)

- Alcance diário garantido
- Conteúdo dinâmico e personalizado
- Alta taxa de retenção e impacto

Anuncie com a **Uhai Mídia** e amplifique sua mensagem!
Para mais **informações:** [\(62\) 3932-4090](tel:(62)3932-4090)

ANÚNCIO

EDITORIAL

A gestão condominial está passando por transformações profundas, e a 20ª edição da nossa publicação traz os temas mais relevantes para preparar síndicos e gestores para os desafios e oportunidades de 2025 e além.

Nossa matéria de capa, "**O Novo Mapa da Gestão Condominial**", explora as mudanças que estão moldando o setor e apresenta estratégias essenciais para uma administração mais eficiente e inovadora.

Também abordamos um tema crítico: a saúde mental dos síndicos. "**O Peso Invisível da Liderança**" revela como evitar o esgotamento emocional diante das pressões diárias da função. Já em "**Grupo de WhatsApp: Terra de Ninguém?**", Dyana da AiCram discute a crescente hostilidade nesses grupos e como proteger a imagem do síndico.

No campo da qualificação profissional, Vinícius da AiCram, em "**Os Síndicos do Amanhã**", apresenta os pilares para construir credibilidade e alavancar a carreira. Além disso, trazemos uma análise da nova convenção coletiva do setor de limpeza e conservação em Goiás, destacando os avanços para a valorização da categoria, por Leo Moreira.

E para fechar com reconhecimento e gratidão, dedicamos um espaço especial aos zeladores, verdadeiros guardiões do bem-estar nos condomínios.

Mais do que informação, esta edição oferece ferramentas para que gestores condominiais enfrentem o futuro com preparo e confiança. Boa leitura!

Equipe AiCram News



Vinícius Farias

@viniusdaaicram

(62) 9 8119-0002

MAIS INFORMAÇÕES



O GUARDIÃO

DO NOSSO BEM-ESTAR NO CONDOMÍNIO

*Parabéns a todos os
Zeladores pelo seu Dia!*

No dia 11 de fevereiro de 2025, celebramos uma das profissões mais essenciais para o bom funcionamento dos condomínios: o zelador. Mais do que um profissional responsável pela manutenção e organização dos espaços comuns, ele é o verdadeiro guardião do bem-estar dos moradores, garantindo segurança, ordem e harmonia no dia a dia condominial.

O PAPEL FUNDAMENTAL DO ZELADOR

O zelador é o elo entre os condôminos e a administração do prédio. Suas funções vão muito além de supervisionar a limpeza e conservação das áreas comuns. Ele gerencia equipes, acompanha fornecedores, fiscaliza o cumprimento das normas internas e, muitas vezes, resolve pequenos conflitos entre moradores.

Além disso, sua presença ativa e atenta contribui significativamente para a segurança do condomínio, identificando situações de risco e garantindo que tudo funcione conforme o esperado.

RECONHECIMENTO E VALORIZAÇÃO

Apesar de ser uma peça-chave na engrenagem condominial, muitas vezes o trabalho do zelador passa despercebido. No entanto, é fundamental reconhecer sua dedicação diária. Pequenos gestos, como um agradecimento, um elogio ou até mesmo um momento especial organizado pela administração, podem fazer toda a diferença.

DICAS PARA HOMENAGEAR O ZELADOR NO SEU CONDOMÍNIO:

Um café da manhã especial para reconhecer seu trabalho.
Uma mensagem de agradecimento nos canais de

comunicação do condomínio.

Um certificado de reconhecimento pelo bom desempenho.

Pequenos brindes ou bonificações, quando possível.

A valorização do zelador não apenas motiva o profissional, mas também fortalece o ambiente de convivência entre todos os moradores.

RESPEITO E BOA CONVIVÊNCIA

Além do reconhecimento, é essencial que os moradores cultivem o respeito pelo trabalho do zelador. Muitas vezes, ele precisa lidar com cobranças excessivas, reclamações injustas e até desrespeito.

BOAS PRÁTICAS PARA UMA RELAÇÃO HARMONIOSA COM O ZELADOR:

Tratar o profissional com educação e cordialidade. Respeitar seus horários e momentos de descanso. Evitar dar ordens diretas – todo pedido deve passar pela administração.

Compreender que o zelador não é responsável por resolver todas as demandas individuais dos condôminos.

Neste Dia do Zelador, que possamos refletir sobre a importância desse profissional e reconhecer o impacto positivo que ele tem na nossa rotina. Um condomínio bem administrado depende de várias engrenagens funcionando juntas, e o zelador é uma das peças mais importantes desse sistema.

Que este dia seja marcado por gratidão, respeito e reconhecimento. Afinal, sem o zelador, a vida em condomínio não seria a mesma.



ZELADOR ITINERANTE: MAIS EFICIÊNCIA E ECONOMIA PARA O SEU CONDOMÍNIO!

Reduza custos sem abrir mão da qualidade! Nosso Zelador Itinerante garante manutenção, organização e suporte essencial para o seu condomínio, sem os altos custos de um zelador fixo.


Escaneie o **QR CODE** abaixo e descubra essa **solução inteligente agora!**

APONTE A CÂMERA



Zeladoria premium, acessível e sob medida para o seu condomínio.

 (62) 3932-4090

 zelador.itinerante



O IMPACTO DA SAÚDE MENTAL NA GESTÃO CONDOMINIAL



O Peso Invisível da Liderança: Como **Síndicos e Gestores** Podem Proteger sua Saúde Psicológica

A administração de condomínios exige habilidades técnicas, estratégicas e emocionais para lidar com demandas diversas. Entre cobranças constantes, necessidade de medição de conflitos e pressão por resultados, a saúde mental dos gestores condominiais pode ser profundamente impactada. Ignorar esse aspecto pode levar ao esgotamento, comprometendo a eficiência na gestão e a qualidade de vida do profissional.

O DESGASTE EMOCIONAL DA GESTÃO CONDOMINIAL

Muitos síndicos e administradores enfrentam situações de estresse extremo, que envolvem desde cobranças financeiras e decisões complexas até relações interpessoais tensas. A necessidade de ser um mediador entre condôminos, fornecedores e funcionários coloca o gestor em posição vulnerável, onde cada decisão pode gerar resistência e pressão psicológica.

Diante desse cenário, muitos profissionais relatam sintomas de ansiedade, insônia e exaustão mental, sinais claros de um

esgotamento progressivo. A chave para evitar esse quadro está na prevenção e na adoção de práticas saudáveis que protejam o bem-estar psicológico.

ESTRATÉGIAS PARA PROTEGER SUA SAÚDE MENTAL

1. RECONHEÇA OS SINAIS DE ESTRESSE E ESGOTAMENTO

Antes que o desgaste emocional comprometa seu desempenho, é essencial identificar os sinais de alerta. Irritabilidade frequente, cansaço excessivo, dificuldades de concentração e distúrbios do sono podem ser indícios de que a pressão está afetando sua saúde. Ao reconhecer esses sinais precocemente, torna-se possível buscar soluções antes que o problema se agrave.

2. DESENVOLVA INTELIGÊNCIA EMOCIONAL E RESILIÊNCIA

A capacidade de gerenciar emoções e lidar com adversidades é um diferencial para síndicos e administradores. A inteligência

emocional permite que o profissional mantenha o equilíbrio diante de conflitos, evitando reações impulsivas e decisões precipitadas.

Ademais, a resiliência é um fator crucial para enfrentar desafios e continuar motivado, mesmo diante de cenários adversos. Para isso, é recomendável praticar a empatia, fortalecer relações de confiança com os condôminos e buscar apoio em colegas da área.

3. ESTABELEÇA UMA ROTINA EQUILIBRADA

A organização do tempo é fundamental para reduzir o estresse e aumentar a produtividade sem comprometer a saúde. Definir horários para atividades profissionais, pessoais e de lazer ajuda a evitar sobrecarga. Praticar exercícios físicos, ter momentos de descanso e investir em hobbies também contribui para manter o equilíbrio emocional.

4. BUSQUE APOIO PROFÍSSIONAL QUANDO NECESSÁRIO

Não há problema em pedir ajuda. Psicólogos especializados em gestão do estresse podem oferecer suporte valioso para lidar com as demandas da profissão sem comprometer o bem-estar. O acompanhamento profissional é uma estratégia inteligente para síndicos e administradores que desejam melhorar sua qualidade de vida e desempenho profissional.

UMA GESTÃO SAUDÁVEL PARA UM CONDOMÍNIO MAIS EQUILIBRADO

Cuidar da saúde mental do síndico ou administrador é essencial para a manutenção de um ambiente agradável no condomínio. Profissionais emocionalmente equilibrados tomam decisões mais assertivas, mediam conflitos com mais eficácia e conseguem estabelecer relações mais saudáveis com condôminos e colaboradores.

Ao priorizar a saúde psicológica, o gestor não apenas protege seu bem-estar, mas também contribui para um condomínio mais organizado, produtivo e satisfeito. Afinal, uma boa liderança começa de dentro para fora.

Sua saúde mental importa! Adote estratégias de autocuidado e garanta uma gestão mais leve e eficiente.

ANÚNCIO

PREST.LIDER 



DEDETIZAÇÃO **DESENTUPIMENTO**



TEC. THIAGO



CAÇA VAZAMENTO **ENCANADOR**



IMPERMEABILIZAÇÃO **ELETRICISTA** **REPARO DE BOMBAS**

PLANTÃO 24 HORAS

Atendimento com atendente:
Priscila (62) 99313-6044
Téc. Thiago (62) 99279-5004



Quem não é visto não é lembrado



anuncie AQUI Divulgue sua marca

O NOVO MAPA DA GESTÃO CONDOMINIAL

Desafios, Oportunidades e Estratégias para 2025 e Além

Por Equipe AiCram News



AI CRAM
EXCLUSIVE

Excelência e Sofisticação na Gestão Condominial de Luxo.

Escaneie-me



Entre em contato e saiba mais:

faleconosco@aicram.com.br

(62) 9 98158-1771 | (62) 3932-4090



A gestão condominial está atravessando uma transformação significativa, impulsionada por avanços tecnológicos, novas legislações, a crescente preocupação com a sustentabilidade e a necessidade de uma administração mais eficiente e transparente. Para 2025 e os anos seguintes, síndicos, administradoras e gestores precisarão se adaptar a esse novo cenário, que exige um olhar estratégico, inovador e alinhado com as necessidades dos condôminos.

Nesta matéria, exploramos os principais desafios e oportunidades que moldarão o setor condominial nos próximos anos e as estratégias essenciais para garantir uma administração eficiente e moderna.

O IMPACTO DA TECNOLOGIA NA GOVERNANÇA CONDOMINIAL

A tecnologia está redefinindo a gestão condominial, tornando-a mais eficiente e acessível. Softwares de gestão, inteligência artificial e automação de

processos permitem um controle mais rigoroso das finanças, maior transparência na prestação de contas e um melhor relacionamento entre síndicos e condôminos.

A digitalização também facilita a gestão documental, reduzindo burocracias e otimizando processos administrativos. Sistemas de controle de acesso e segurança, como biometria e reconhecimento facial, garantem maior proteção e comodidade para os moradores. Para se manterem competitivos, condomínios precisarão investir nessas soluções tecnológicas.

GESTÃO FINANCEIRA EFICIENTE: COMO EVITAR ARMADILHAS E OTIMIZAR CUSTOS

Uma administração condominial bem-sucedida passa por uma gestão financeira sólida. Reduzir desperdícios, renegociar contratos e implementar soluções sustentáveis para corte de despesas são algumas das estratégias fundamentais.

A transparência na prestação de contas é essencial para manter a confiança dos condôminos. O uso de softwares financeiros ajuda na previsibilidade de despesas, na redução da inadimplência e na alocação estratégica dos recursos.

SEGURANÇA E BEM-ESTAR: PRIORIDADES QUE NÃO PODEM SER IGNORADAS

A segurança nos condomínios continua sendo uma preocupação central. O aumento da criminalidade e a sensação de insegurança exigem investimentos em tecnologia e treinamentos específicos para funcionários.

A implantação de sistemas integrados de monitoramento, controle de acesso por biometria e reforço na capacitação dos porteiros e seguranças são medidas necessárias para garantir um ambiente mais protegido. Além disso, programas de convivência que promovam o bem-estar coletivo ajudam a criar uma comunidade mais unida e segura.

SUSTENTABILIDADE E EFICIÊNCIA ENERGÉTICA: O NOVO DIFERENCIAL COMPETITIVO

A busca por soluções sustentáveis não é mais um luxo, mas uma necessidade. Condomínios que investem em energia solar, reaproveitamento de água e medidas de redução de desperdício conseguem reduzir significativamente seus custos operacionais e ainda valorizam seus empreendimentos.

A eficiência energética, além de gerar economia, contribui para a preservação do meio ambiente. Programas de conscientização para condôminos também são importantes para engajar a comunidade e estimular práticas sustentáveis.

O FUTURO DAS ASSEMBLEIAS VIRTUAIS E A PARTICIPAÇÃO DOS CONDÔMINOS

A pandemia acelerou a adesão às assembleias virtuais, que agora se consolidam como uma tendência definitiva. Essa modalidade facilita a participação dos condôminos, garantindo maior transparência e agilidade nas tomadas de decisão.

No futuro, a tecnologia permitirá ainda mais interatividade, com votações online seguras e plataformas que promovam um engajamento mais efetivo dos moradores. A inclusão digital será essencial para garantir que todos possam participar ativamente da vida condominial.

O setor condominial está em plena evolução e, para 2025 e além, síndicos e administradores precisarão se reinventar para atender às novas demandas. Investir em tecnologia, aprimorar a gestão financeira, garantir segurança e bem-estar, adotar soluções sustentáveis e estimular a participação ativa dos condôminos são fatores essenciais para o sucesso na administração de condomínios no futuro.



Vinicius Farias
@viniciusdaaicram
(62) 9 8119-0002

Por Vinicius da AiCram, Diretor Executivo AiCram, Magic Leader Disney, Expertise em Sindicatura desde 2005, CRA/GO 13.095, Sócio Informma, Vice-Presidente ADEMCI-GO.

Os Síndicos Do Amanhã:

Como se **Destacar no Mercado** e Alavancar sua Carreira

A gestão condominial tem se tornado cada vez mais complexa e exigente, impulsionada por avanços tecnológicos, novas regulamentações e a crescente necessidade de profissionalização. Nesse cenário, um questionamento se impõe: o que diferencia um síndico comum de um síndico de sucesso?

Para responder a essa questão, Vinicius, especialista da AiCram, destaca os pilares fundamentais para quem deseja se destacar na área e construir uma carreira sólida e respeitada.

A MENTALIDADE DO SÍNDICO DE ALTA PERFORMANCE

O primeiro passo para se tornar um síndico diferenciado é adotar uma mentalidade voltada para a alta performance. Isso significa entender que a gestão condominial vai muito além da resolução de conflitos e do cumprimento de tarefas administrativas.

O síndico de sucesso é aquele que **planeja estrategicamente**, antecipa desafios e busca soluções inovadoras para otimizar a convivência e a administração do empreendimento. Para isso, é essencial estar em constante atualização e acompanhar as mudanças do setor.

CONSTRUINDO CREDIBILIDADE E AUTORIDADE NO SETOR

A credibilidade é um ativo indispensável para qualquer gestor condominial. Ela se constrói por meio da **transparência na comunicação, do cumprimento de compromissos e da adoção de boas práticas de governança**. Um síndico bem-informado e bem-preparado conquista o respeito e a confiança dos condôminos, o que facilita a gestão e reduz atritos.

Além disso, **participar de eventos do setor**,

publicar artigos, compartilhar conhecimentos e interagir com outros profissionais da área são formas eficazes de fortalecer a imagem e ampliar a autoridade no mercado.

AS COMPETÊNCIAS ESSENCIAIS PARA UM GESTOR EFICIENTE EM 2025

Com as constantes transformações do setor, o síndico do futuro precisa dominar um conjunto de competências essenciais para uma gestão eficaz. Entre elas, destacam-se:

Gestão Financeira Inteligente: Saber administrar os recursos do condomínio de forma eficiente, evitando desperdícios e planejando investimentos.

Liderança e Inteligência Emocional: Capacidade de lidar com diferentes perfis de condôminos e mediar conflitos de maneira equilibrada e assertiva.

Conhecimento Jurídico: Compreensão das leis e normas que regulam a gestão condominial, garantindo conformidade e prevenindo problemas legais.

Adaptação Tecnológica: Utilização de softwares de gestão, assembleias virtuais e outras ferramentas digitais que otimizam processos e

aumentam a eficiência.

Sustentabilidade e Eficiência Energética:

Implementação de soluções sustentáveis que reduzam custos e impactem positivamente o meio ambiente.

O PODER DO NETWORKING E DAS PARCERIAS ESTRATÉGICAS

Ninguém constrói uma carreira de sucesso sozinho. Criar uma rede de contatos sólida e estabelecer parcerias estratégicas com empresas e profissionais da área pode ser um diferencial competitivo.

Participar de **eventos, cursos e workshops**, assim como se envolver em **associações e grupos de discussão**, permite trocar experiências, aprender com especialistas e se manter atualizado sobre as melhores práticas do mercado.

O futuro da gestão condominial pertence àqueles que estão dispostos a evoluir e se adaptar às novas demandas do setor. Desenvolver uma mentalidade de alta performance, construir credibilidade, dominar competências estratégicas e investir em networking são passos fundamentais para alavancar a carreira e se destacar como um verdadeiro líder condominial.

Seja o síndico do amanhã e transforme desafios em oportunidades de crescimento!



FEDERALSEG
★★★★★

Reduza os conflitos entre moradores e portaria

Conflitos envolvendo a portaria são comuns em condomínios, muitas vezes relacionados a falhas humanas ou interpretações subjetivas. A portaria remota elimina essas questões ao implementar um sistema baseado em protocolos claros e tecnologia de ponta.

Com o monitoramento realizado por uma central especializada, decisões como autorizações de acesso são tomadas de forma imparcial e documentada.

Isso reduz a ocorrência de erros e, consequentemente, de atritos entre moradores e porteiros. Além disso, o sistema permite que moradores gerenciem acessos pelo celular, promovendo mais autonomia e praticidade

Para o síndico, essa solução representa não apenas um ambiente mais harmonioso, mas também um alívio em situações que antes demandavam mediação. A tecnologia otimiza o controle de acesso e contribui para melhorar o relacionamento entre moradores, garantindo mais tranquilidade na convivência diária do condomínio.

Quer saber como a portaria remota da FederalSeg pode transformar a gestão do seu condomínio? **Fale com a gente e descubra as vantagens dessa tecnologia!**

- ☎ (62) 3534-0800
- 📧 @federalseguranca
- ✉ relacionamento@federalseguranca.com.br
- 🌐 www.federalseg.com



Dyana Farias ✓
@dyanadaaicram
☎ (62) 9 8322-4040

Por Dyana da AiCram, Profissional Atuante na Área Condominial desde 2009, Gestora de Facilities, Embaixadora AiCramMulher, Magic Leader Disney, Palestrante, Podcast @batepapocom.aday

GRUPO DE WHATSAPP: **TERRA DE NINGUÉM?** O SÍNDICO NÃO É A VIDRAÇA!

A comunicação em condomínios evoluiu e, com ela, surgiram desafios inesperados. Grupos de WhatsApp, criados para facilitar a troca de informações entre moradores e administração, muitas vezes se tornam palcos de críticas excessivas, desabafos inapropriados e até ataques pessoais contra o síndico.

Nos últimos tempos, tem crescido o número de reclamações de síndicos que se sentem vítimas nesses espaços. Em vez de serem utilizados para dúvidas e informações úteis, os grupos viram depósitos de frustrações de alguns condôminos que, ao invés de buscar ajuda profissional para questões emocionais, acabam projetando seus problemas na administração.

Mas como lidar com essa situação sem perder o controle e a autoridade na gestão? Dyana, especialista em Gestão Humanizada e Gestão de Facilities, traz estratégias essenciais para os síndicos enfrentarem esse cenário com equilíbrio e inteligência.

ESTABELEÇA REGRAS CLARAS PARA O GRUPO

Sem um direcionamento definido, o grupo pode facilmente se tornar um ambiente tóxico. Para evitar isso,

estabeleça regras desde o início e comunique-as a todos os participantes.

O QUE PODE CONTER NAS REGRAS DO GRUPO?

O grupo deve ser utilizado apenas para

informações e comunicados do condomínio. Reclamações individuais devem ser encaminhadas diretamente para a administração. Proibido o uso do grupo para ataques pessoais, debates políticos ou ofensas. O síndico e a administração podem silenciar o grupo caso necessário.

Quando as regras são claras, fica mais fácil evitar conflitos desnecessários.

2. NÃO ENTRE NO JOGO DA PROVOCAÇÃO

É comum que, diante de uma crítica injusta, o síndico sinta vontade de responder na mesma intensidade. No entanto, reações emocionais podem agravar ainda mais a situação.

O que fazer?

Respire fundo antes de responder qualquer mensagem

polêmica.

Se o morador está exaltado, convide-o para uma conversa particular. Utilize respostas profissionais e objetivas, sem tom pessoal ou emocional.

Evite longas discussões no grupo – se necessário, encerre o assunto rapidamente.

O síndico não pode ser refém das emoções alheias. Manter a postura profissional é fundamental.

3. USE A TECNOLOGIA A SEU FAVOR

Ferramentas digitais podem ser grandes aliadas para melhorar a comunicação e reduzir o impacto de grupos de WhatsApp descontrolados.

Alternativas ao grupo de WhatsApp:

Criar um **grupo somente para comunicados**, onde apenas a administração pode enviar mensagens.

Usar plataformas de **gestão condominial**, como aplicativos específicos para envio de avisos e atendimento de demandas.

Disponibilizar **um canal de ouvidoria** oficial para reclamações e sugestões.

Dessa forma, os moradores continuam informados, mas a administração evita desgastes desnecessários.

4. PRATIQUE A GESTÃO HUMANIZADA

Muitas vezes, as críticas excessivas não são sobre a gestão do condomínio, mas sim reflexos de frustrações pessoais dos moradores. Adotar uma abordagem humanizada pode ajudar a reduzir conflitos e fortalecer a relação com a comunidade.

Dicas para uma gestão humanizada:

Mantenha um canal de diálogo aberto e acessível.

Promova reuniões presenciais para que os moradores possam expressar suas demandas de forma estruturada.

Demonstre empatia e escuta ativa, sem perder a autoridade.

Se sentir que a situação está saindo do controle, busque apoio jurídico ou psicológico, se necessário.

A liderança de um síndico vai além da administração de contas e manutenção – envolve inteligência emocional e capacidade de gerenciar pessoas.

O síndico não pode ser alvo fácil das frustrações dos moradores. O grupo de WhatsApp do condomínio deve ser um canal de comunicação produtivo, não um espaço de ataques e descontrole emocional.

Ao estabelecer regras, manter uma postura profissional e adotar uma gestão humanizada, é possível transformar um ambiente caótico em um espaço de diálogo e colaboração.

Lembre-se: o síndico não é vidraça! Proteja sua saúde mental e mantenha o foco na gestão eficiente do condomínio.

#BatePapocomaday

podcast:

Bate papo com a Day

CONECTE-SE COM HISTÓRIAS ÚNICAS NO "BATE PAPO COM A DAY"! ESTAMOS NOS INSTAGRAM YOUTUBE E SPOTIFY ESPERANDO POR VOCÊ!

Junte-se à nossa comunidade!

YouTube

Spotify



Leo Moreira

Empresário do setor de serviços

Diretor e Presidente da Câmara setorial de serviços da ACIEG 1º vice presidente do SEAC GO - Sindicato das Empresas de Asseio, Conservação e terceirização de mão de obra. Professor e mestre em Gestão Estratégica de Recursos Humanos (FUNIBER). cursou técnicos de Negociação em Harvard University (EUA) e Gestão de Riscos e Tomada de Decisões na The University of Chicago (EUA). Mestrado em Administração De Empresas (Must University - EUA).



Setor de limpeza e conservação assina convenção coletiva em Goiás

Para o representante do **SEAC-GO**, as mudanças implementadas pela **nova convenção coletiva** reafirmam **a importância de garantir valorização de trabalho da categoria**

O segmento de facilities, especialmente em atividades de limpeza e conservação em condomínios, repartições públicas, shoppings, empresas e comércio em geral, importantes avanços foram implementados assinou a convenção coletiva de trabalho (CCT), com revisão salarial e alimentação, além de novidades significativas no que se refere ao adicional de insalubridade. O acordo foi celebrado em 1º de janeiro de 2025, data-base do segmento.

Para os empregados que desempenham atividades de limpeza em ambientes hospitalares, onde há exposição a agentes biológicos, químicos ou físicos que oferecem riscos à saúde, ficou garantido o direito ao pagamento de um adicional de insalubridade em grau máximo, correspondente a 40% sobre o salário-mínimo nacional vigente (R\$ 1.518,00).

Os empregados que prestam serviços na área administrativa dos hospitais nas funções de portaria, recepcionista e afins, bem como os profissionais da área de limpeza lotados em estabelecimentos que tenham

contato permanente com pacientes ou com materiais infecto contagiantes como farmácias, serviços de emergência, enfermarias, ambulatórios, postos de vacinação e outros destinados aos cuidados com a saúde humana, farão jus ao pagamento de adicional de insalubridade em grau médio, que corresponde a 20% sobre o salário mínimo.

Uma das principais inovações da CCT do segmento de Facilities foi a extensão do adicional de insalubridade em grau médio (20% do salário mínimo), para os profissionais que realizam atividades de limpeza tais como: artífice de limpeza ambiental, artífice de limpeza de ar condicionado, auxiliar de limpeza, auxiliar de serviços gerais, faxineiro, limpador, independentemente do local ou posto de serviço lotado: condomínios residenciais e comerciais; shoppings e galerias comerciais; empresas e indústrias; estabelecimentos comerciais em geral, entre outros.

Para o representante do sindicato patronal (SEAC-GO) que presidiu a comissão de negociação coletiva com o sindicato laboral (SEACONS), Leonardo Moreira, as mudanças implementadas pela nova Convenção Coletiva reafirmam a importância de garantir valorização de trabalho da

categoria. O referido adicional não possui caráter reparatório, mas busca melhorar a qualidade de vida dos trabalhadores, proporcionando ganhos financeiros, segurança laboral e reconhecimento destes serviços essenciais para a sociedade em geral. "Além disso, a implementação do adicional de insalubridade é uma medida que visa fortalecer a dignidade do trabalhador e assegurar uma maior proteção para os profissionais que desempenham esta função."

Com a nova Convenção em vigor, é fundamental que as empresas e gestores de contratos estejam atentos às alterações e cumpram as determinações estabelecidas. Ajustes na folha de pagamento, implementação dos adicionais (para os casos acima expostos) são elementos indispensáveis para garantir o respeito aos direitos dos empregados e evitar possíveis penalidades legais. "As novidades reforçam o compromisso do Setor com a valorização da categoria e o reconhecimento de seus empregados", destacou.

Seu condomínio e seu negócio, não importa onde. A EMPRESA META CUIDA PARA VOCÊ.

Limpeza • Portaria Multiserviços

 (62) 3280-0811

www.metalingepeza.com.br

 @empresameta



28 Anos

De Serviços de Excelência



EMPRESA

META



Contabilidade e assessoria empresarial e condominial

Com mais de 28 anos de sólida experiência na área de contabilidade condominial e empresarial, a **W Rodrigues Contabilidade** é sinônimo de **excelência** e **confiabilidade**. Fundada em 01/10/1995 por Wilson Rodrigues de Souza, um renomado contador e Bacharel em Direito, nossa empresa é dedicada a oferecer serviços de alta qualidade, apoiados por conhecimento especializado e tecnologia de ponta.

Somos especializados em:

- Contabilidade condominial;
- Constituição do condomínio nos órgãos governamental;
- Acompanhamento em assembleias do condomínio, quando convocado;
- Fechamento da folha de pagamento e elaboração das obrigações acessórias;
- Solicitação de certificados de Corpo de Bombeiros;
- E toda rotina contábil com profissionais qualificados.



Tecnologia de Ponta:

Trabalhamos com softwares de última geração.



Equipe

contamos com uma equipe altamente capacitada e especializada para atender às suas necessidades contábeis.



Parceria de Confiança:

Valorizamos a confiança mútua e buscamos construir uma parceria sólida e duradoura com nossos clientes.



62

3091-7080
3259-0513
98132-1404






Endereço: Rua C-152, N.836, Qd. 362, Lt. 19,
Jardim América, Goiânia-GO. CEP: 74.275-120
E-mail: wrodriguescontabilidade@gmail.com

“ TRANSFORME SUA MARCA EM REFERÊNCIA NO MERCADO CONDOMINIAL

Anuncie na AiCram News Digital

Leve sua empresa ao próximo nível com a revista que é referência em Gestão Condominial!

Por que anunciar conosco?

-  **Alcance Direcionado:** Fale diretamente com síndicos, administradores e moradores engajados.
-  **Visibilidade Nacional:** Amplie sua marca com nossa distribuição estratégica.
-  **Credibilidade Garantida:** Associe-se a uma publicação reconhecida e respeitada no setor.
-  **Oportunidade de Negócios:** Conecte-se com profissionais do mercado e aumente suas vendas.
-  **Anúncios Personalizados:** Nossa equipe ajuda você a criar campanhas impactantes.



Resultados Reais. Oportunidades Únicas.
Não fique de fora! Reserve seu espaço agora e posicione sua marca como líder do setor condominial.

Entre em contato:

☎ (62) 3932-4090 | (62) 98158-1771

✉ sac@aicramcondominios.com.br

AiCram News, Mais do que uma revista, uma parceira para o seu sucesso!

ANÚNCIE AQUI:



Uma Mensagem Especial Para Você!

Enquanto você folheia as páginas desta edição, queremos fazer uma pausa para agradecer a sua presença aqui. Cada matéria, cada insight e cada detalhe desta revista foi pensado para agregar valor ao seu dia a dia como gestor, síndico ou profissional do setor condominial.

A **AiCram News** é mais do que uma revista; é um espaço de conexão, conhecimento e transformação. Nosso compromisso é trazer conteúdo relevante, que inspire e fortaleça sua jornada.

Que esta leitura seja um momento de aprendizado e reflexão, mas também de motivação para enfrentar os desafios e aproveitar as oportunidades que estão por vir.

O futuro da gestão condominial está sendo escrito agora – e você faz parte dessa história!

AiCram News – Informação que transforma!

Fique por dentro de tudo o que acontece por Aqui na AiCram.

LINKTREE



Conecte-se Conosco!



ANÚNCIE AQUI:



Para entrar em contato conosco e conhecer mais sobre os nossos serviços, você pode utilizar os seguintes meios:

☎ (62) 9 98158-1771 | ☎ (62) 3932-4090

e-mail: sac@aicramcondominios.com.br

www.aicram.com.br



Deixe **sua Marca** no Digital:

Conquiste, Engaje e VENDA!



Sem uma estratégia profissional de marketing de conteúdo, mídias sociais e tráfego pago, você está perdendo clientes e oportunidades todos os dias.

Junte-se a nós e transforme sua presença online.

Na Agência md, transformamos sua presença digital com estratégias de alto nível em **Social Media, Design e Tráfego Pago**. Seu crescimento começa agora!



@agenciamd2.0

(62) 9 9260-9208