

MARÇO 2025 | EDIÇÃO /Nº021 | ANO 3

AICRAM NEWS



PARA ANUNCIAR:



Todos os contatos desta edição são links clicáveis. Toque e interaja!



Ameaça Real

O Aumento das **Agressões** **Contra Síndicos** no Brasil

Análise detalhada sobre o crescimento das **agressões contra síndicos**, com depoimentos, estatísticas recentes e orientações **para prevenção e enfrentamento** dessa realidade alarmante.

INDICE

05

AGT Open Tennis - 40 Anos:
Uma Celebração de Tradição
e Excelência no Tênis Goiano

08

Ameaça Real:
O Aumento das Agressões
Contra Síndicos no Brasil

10

Síndico 4.0
A Liderança que o
Mercado Precisa

12

Estratégias de Mediação
de Conflitos em
Condomínios

14

Nova NR 1 Obriga Empresas
Prestadoras De Serviços Em
Condomínios A Protegerem
A Saúde Mental Dos
Trabalhadores

ANÚNCIO

Impacte **seu público no momento certo**, no lugar certo. Com nossa mídia digital indoor, sua marca ganha visibilidade estratégica, **engajamento e resultados reais.**

Mais Conexão e Informação:
O Poder das Telas nos Elevadores com **Uhai Mídia**
Para mais informações:
(62) 3932-4090

- Alcance diário garantido
- Conteúdo dinâmico e personalizado
- Alta taxa de retenção e impacto

Anuncie com a Uhai Mídia e amplifique sua mensagem!
Para mais informações:
(62) 3932-4090

EDITORIAL

Bem-vindos a mais uma edição da AiCram News, sua fonte de informação e atualização no universo condominial. Nesta edição, abordamos temas de extrema relevância e impacto para gestores, administradores e moradores de condomínios, trazendo reflexões, orientações e novidades do setor.

Iniciamos com um tema alarmante e que exige atenção: o aumento das agressões contra síndicos e gestores condominiais no Brasil. A violência e a intolerância estão crescendo em diferentes contextos sociais, e no ambiente condominial não é diferente. Analisamos os fatos, as causas e as possíveis soluções para enfrentar essa realidade preocupante.

Também abordamos uma mudança significativa na legislação trabalhista com Leo Moreira: a nova NR 1, que obriga empresas prestadoras de serviços em condomínios a adotarem medidas que protejam a saúde mental dos trabalhadores. Um avanço necessário para garantir mais segurança e bem-estar nas relações de trabalho.

Outro destaque desta edição é a celebração dos 40 anos do AGT Open Tennis, um evento que reforça a tradição e a excelência no tênis goiano. Trazemos uma retrospectiva histórica e os principais destaques desta edição comemorativa, que promete marcar época.

E, claro, não poderíamos deixar de falar sobre inovação e liderança no setor condominial. Apresentamos o conceito do Síndico 4.0, com insights valiosos de Vinícius da AiCram sobre como a tecnologia e a gestão estratégica estão transformando a forma de administrar condomínios.

Por fim, exploramos as melhores estratégias de mediação de conflitos, essenciais para garantir a convivência pacífica e saudável nos condomínios. Conheça técnicas e práticas que fortalecem o diálogo e evitam problemas futuros.

Boa leitura!
Equipe AiCram News



Vinícius Farias

@viniciusdaaicram

(62) 9 8119-0002

MAIS INFORMAÇÕES



Contratar Uma
Administradora É
INVESTIR NO FUTURO
Do seu Condomínio.

Entre em *contato* e *saiba* mais:



faleconosco@aicram.com.br

☎ (62) 9 98158-1771 | 📞 (62) 3932-4090

Mais informações



Esse mês
celebramos a
essência, a
coragem e a
ternura de
todas as
mulheres.

Feliz dia da
Mulher

08 Dia Internacional
Da Mulher

INFORM  **AICRAM**

A TODAS AS MULHERES DO BRASIL

 **AICRAM**
Soluções em Gestão Condominial

AGT



OPEN

TENNIS

40 ANOS



Uma Celebração de
Tradição e Excelência
no Tênis Goiano



A Associação Goiana de Tênis (AGT) celebra um marco histórico com a realização do AGT Open Tennis - 40 Anos. O torneio, que já é referência no cenário esportivo regional, reúne atletas de diferentes categorias e idades, promovendo a integração da comunidade tenística de Goiás em um ambiente de competição e confraternização.

A AiCram, comprometida com o desenvolvimento esportivo e comunitário, orgulha-se de ser uma das empresas patrocinadoras deste grande evento. Com sua trajetória marcada pela valorização de iniciativas que promovem o bem-estar e o esporte, a AiCram reforça seu apoio a

atividades que fortalecem o espírito esportivo e a união entre os participantes.



O torneio, que acontece de 10 a 23 de março nas instalações da AGT, destaca-se pela diversidade de categorias, incluindo a disputada categoria 'Duplas 140+', na qual a soma das idades dos jogadores deve ser igual ou superior a 140 anos. Este formato ressalta a importância dos veteranos no esporte e reforça a ideia de que o tênis é uma modalidade para todas as idades.

Entre os destaques do evento está a participação de Vinícius, representante da AiCram, que compete com

determinação e espírito esportivo, levando consigo o apoio e o incentivo de toda a equipe. A presença de Vinícius no torneio simboliza o comprometimento da AiCram não apenas como patrocinadora, mas também como incentivadora do talento e do esporte local.

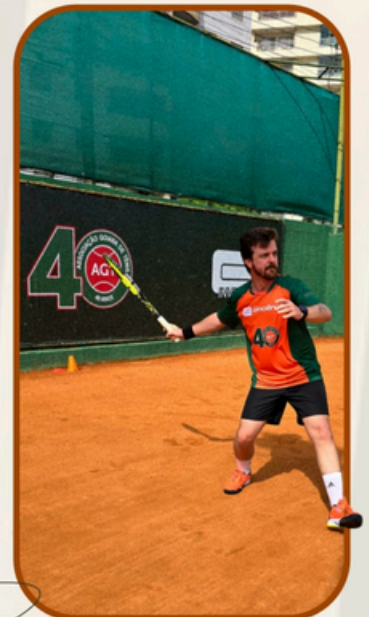
verdadeira homenagem a todos que fizeram e continuam fazendo parte dessa trajetória de sucesso.

Acompanhe presencialmente ou pelo Instagram da AGT (@associacaogoianadetenis) para não



Além das competições, o AGT Open Tennis - 40 Anos também proporciona momentos de confraternização e troca de experiências entre atletas, familiares e torcedores. A celebração dos 40 anos da AGT é uma

perder nenhum detalhe e atualizações sobre o torneio. Não perca nenhum lance dessa grande festa do tênis goiano!



associacaogoianadetenis



Ameaça Real:

O Aumento das Agressões Contra Síndicos no Brasil

POR Equipe AiCRAM NEWS

Na madrugada do dia 26 de fevereiro de 2025, um episódio devastador abalou a comunidade de um condomínio em Campos dos Goytacazes, Rio de Janeiro. Em meio a uma tensão acumulada e conflitos não resolvidos, um subsíndico, que atuava de forma voluntária, foi vítima de um crime brutal: disparos de arma de fogo ceifaram sua vida. Este trágico caso não apenas choca pela violência extrema, mas também reflete um cenário mais amplo, onde a agressividade e a intolerância têm invadido os ambientes que deveriam ser de convivência pacífica.

Uma Realidade que Vai Além dos Condomínios

O aumento da violência no Brasil é uma triste realidade que atinge todos os segmentos da sociedade. Estresse, polarização social e crises econômicas vêm contribuindo para que a tensão se torne quase palpável em diversos ambientes, inclusive nos condomínios. Enquanto síndicos e gestores trabalham para manter a ordem e a harmonia, muitos enfrentam agressões – não só físicas, mas também verbais – que ameaçam sua integridade e a estabilidade da administração.

Entendendo o Contexto

Vários fatores intensificam essa violência:

Estresse e Pressão: As dificuldades cotidianas, agravadas pelas consequências de crises recentes, elevam os níveis de estresse, fazendo com que pequenas divergências se transformem em episódios violentos.

Tensões Interpessoais: Conflitos financeiros, desentendimentos sobre regras e a falta de uma comunicação efetiva intensificam o clima de hostilidade.

Intolerância e Polarização: A crescente polarização social e a falta de educação emocional criam um ambiente em que a agressividade parece ser a única saída para alguns.

O Caso em Foco

No condomínio de Campos dos Goytacazes, o que começou

como uma discussão acalorada sobre questões administrativas evoluiu rapidamente para um cenário de violência extrema. Testemunhas afirmam que o subsíndico, sempre comprometido com a mediação e a busca pelo diálogo, acabou sendo surpreendido por um morador que, movido por frustrações acumuladas, agiu de forma impensada e violenta. A tragédia deixou a comunidade em estado de choque e reforçou a necessidade de repensar a segurança e os mecanismos de prevenção dentro dos condomínios.

Medidas para Prevenir e Enfrentar a Violência

Para transformar esse cenário preocupante, especialistas recomendam a adoção de estratégias que protejam tanto os gestores quanto os moradores:

1. Capacitação em Mediação de Conflitos:

Investir em treinamentos que ensinem técnicas de resolução pacífica e comunicação não violenta, preparando os síndicos para lidar com desentendimentos antes que evoluam para conflitos maiores.

2. Reforço na Segurança:

Utilizar sistemas modernos de vigilância, controle de acesso e, se necessário, contar com a presença de seguranças treinados para intervir rapidamente em situações de risco.

3. Apoio Psicológico:

Disponibilizar suporte emocional para gestores e moradores pode ser decisivo para a prevenção do estresse e da ansiedade, contribuindo para um ambiente mais equilibrado.

4. Campanhas de Conscientização:

Promover encontros e palestras que enfatizem a importância do respeito mútuo e

da convivência harmoniosa, mostrando que o diálogo é sempre a melhor saída.

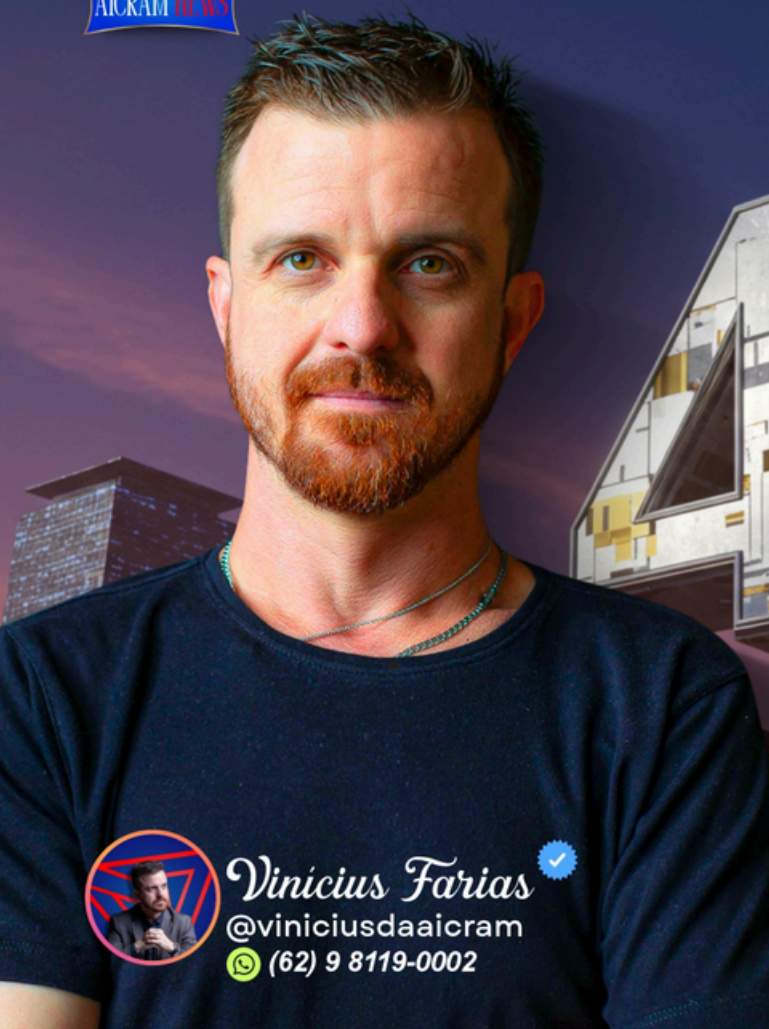
5. Apoio Jurídico:

Garantir assessoria legal para orientar os síndicos sobre os procedimentos em casos de agressão e assegurar que medidas legais sejam tomadas de forma rápida e eficaz.

A trágica ocorrência em Campos dos Goytacazes serve como um alerta urgente para toda a comunidade condominial. A violência, alimentada pelo estresse e pela intolerância, afeta não apenas síndicos, mas também todos os envolvidos na gestão e na convivência. Para reverter esse quadro, é imprescindível a união entre moradores, gestores e autoridades, com investimentos em segurança, capacitação e apoio emocional.

A AiCram News reafirma seu compromisso em informar e orientar os profissionais da gestão condominial, fornecendo dados precisos e soluções práticas para enfrentar os desafios atuais. Juntos, podemos construir ambientes mais seguros e promover uma cultura de respeito e diálogo.





Vinicius Farias
@viniciusdaaicram
(62) 9 8119-0002

Por Vinicius da AiCram, Diretor Executivo AiCram, Magic Leader Disney, Expertise em Sindicatura desde 2005, CRA/GO 13.095, Sócio Informma, Vice-Presidente ADEMCI-GO.

Síndico 4.0

A Liderança que o Mercado Precisa

No cenário atual de gestão condominial, a figura do síndico evoluiu significativamente. O tradicional gestor de edifícios deu lugar ao "Síndico 4.0", um líder que alia tecnologia, inovação e habilidades interpessoais para atender às demandas contemporâneas. Para aprofundar esse conceito, conversamos com Vinicius Farias, conhecido no mercado como Vinicius da AiCram, referência nacional em gestão condominial e liderança estratégica.

A Evolução para o Síndico 4.0

Vinicius destaca que o Síndico 4.0 é resultado da necessidade de adaptação às mudanças tecnológicas e sociais. "A gestão condominial não pode mais se basear apenas em práticas tradicionais. É essencial incorporar ferramentas digitais, promover transparência e engajamento entre os moradores", afirma. Essa nova abordagem exige do síndico habilidades em gestão de pessoas, conhecimento tecnológico e visão estratégica.

Tecnologia como Aliada na Gestão

A incorporação de tecnologias é fundamental para a eficiência na administração. Softwares de gestão, aplicativos de comunicação e sistemas de segurança avançados são algumas das ferramentas que o Síndico 4.0 utiliza para otimizar processos e melhorar a convivência no condomínio. "A tecnologia facilita a comunicação, agiliza a resolução de problemas e proporciona maior transparência nas ações da administração", ressalta Vinícius.

Liderança e Visão Estratégica

Além das competências técnicas, o Síndico 4.0 deve possuir habilidades de liderança e visão estratégica. Vinícius enfatiza a importância de compreender as necessidades dos moradores, mediar conflitos e promover um ambiente harmonioso. "O síndico deve ser um

facilitador, alguém que escuta, entende e busca soluções que beneficiem a coletividade", pontua.

Desafios e Oportunidades

A transição para o modelo 4.0 apresenta desafios, como a resistência à mudança e a necessidade de capacitação contínua. Contudo, Vinícius enxerga essas questões como oportunidades de crescimento. "É um momento de aprendizado e inovação. Os síndicos que se adaptarem a essa nova realidade estarão à frente no mercado, oferecendo uma gestão mais eficiente e satisfatória para os condôminos", conclui.

A liderança que o mercado condominial precisa está em constante evolução. O Síndico 4.0 representa essa transformação, unindo tecnologia, empatia e estratégia para construir comunidades mais integradas e bem-sucedidas.



Como planejar a implementação da portaria remota em seu condomínio

A transição para a portaria remota exige planejamento estratégico para garantir que o sistema atenda às necessidades do condomínio e dos moradores. Um bom planejamento começa com a avaliação das condições atuais da portaria, incluindo os equipamentos disponíveis, o fluxo de entrada e saída e as demandas específicas dos condôminos.

Após o diagnóstico, é essencial escolher um fornecedor experiente que ofereça soluções personalizadas e suporte contínuo.

A FederalSeg, por exemplo, realiza um estudo detalhado para recomendar a melhor configuração de câmeras, sensores e sistemas de controle de acesso, garantindo uma implantação eficiente.



A comunicação com os moradores também é fundamental. Promover reuniões e apresentar o funcionamento da portaria remota ajuda a esclarecer dúvidas e conquistar a adesão de todos. Por fim, é importante realizar testes e ajustes antes da ativação total, assegurando que o sistema funcione perfeitamente.

Quer conhecer as soluções completas de portaria remota da FederalSeg? **Entre em contato com a gente e transforme a segurança do seu condomínio!**

☎ (62) 3534-0800
 @federalseguranca
 relacionamento@federalseguranca.com.br
 www.federalseg.com



Dyana Farias ✓

@dyanadaaicram

☎ (62) 9 8322-4040

Por Dyana da AiCram, Profissional Atuante na Área Condominial desde 2009, Gestora de Facilities, Embaixadora AiCramMulher, Magic Leader Disney, Palestrante, Podcast @batepapocom.aday

ESTRATÉGIAS DE MEDIAÇÃO DE CONFLITOS EM CONDOMÍNIOS

A convivência em condomínios nem sempre é fácil. Com diferentes perfis de moradores, opiniões divergentes e questões administrativas complexas, os conflitos se tornam inevitáveis. No entanto, há maneiras de lidar com essas situações de forma eficiente e profissional, garantindo uma gestão harmoniosa e tranquila. Para isso, a mediação de conflitos surge como uma poderosa ferramenta de gestão condominial.

Conversamos com Dyana, especialista da AiCram, que compartilhou conosco estratégias práticas e eficazes para conduzir a mediação de conflitos em condomínios, preservando a boa convivência e fortalecendo os laços comunitários.

A Importância da Mediação nos Condomínios

De acordo com Dyana, a mediação de conflitos tem se mostrado cada vez mais relevante no ambiente condominial. A especialista explica que o objetivo principal é promover o diálogo aberto e respeitoso entre as partes envolvidas, evitando desgastes emocionais e prejuízos financeiros, como ações judiciais desnecessárias.

"A mediação proporciona um espaço seguro para que as pessoas expressem seus sentimentos e opiniões. Muitas vezes, só o ato de ouvir já é suficiente para desarmar o conflito. Além disso, ela fortalece a gestão transparente e participativa, fazendo com que os moradores se sintam ouvidos e respeitados." — destaca Dyana.

Estratégias Práticas para a Mediação de Conflitos

Para garantir a eficácia da mediação, Dyana sugere algumas estratégias essenciais que podem ser aplicadas pelo síndico, pela administradora do condomínio ou até mesmo por uma comissão de mediação. Confira as principais dicas:

Escuta Ativa e Empatia

A primeira estratégia fundamental é a prática da escuta ativa. Isso significa dedicar atenção total ao que o outro está dizendo, sem interrupções ou julgamentos. A empatia também desempenha um papel crucial, pois permite que o mediador compreenda os sentimentos e as perspectivas das partes envolvidas.

"É preciso se colocar no lugar do outro e compreender suas razões. Muitas vezes, a raiz do problema não está na questão em si, mas na forma como ela foi abordada." — afirma Dyana.

Comunicação Clara e Objetiva

Uma comunicação clara e objetiva evita mal-entendidos e reduz o risco de interpretações equivocadas. Dyana orienta que o mediador sempre utilize uma linguagem neutra, evitando termos que possam soar acusatórios ou depreciativos.

Além disso, é essencial estabelecer regras de conduta para

as conversas, garantindo que todos possam se expressar sem interrupções ou agressões verbais.

Reuniões de Mediação Bem Estruturadas

Organizar reuniões com pautas definidas é uma prática indispensável. Dyana sugere que as reuniões de mediação ocorram em locais neutros, onde os envolvidos se sintam confortáveis e seguros para expor suas opiniões.

Durante o encontro, o mediador deve apresentar os objetivos da conversa, ouvir ambas as partes e propor soluções conjuntas. Tudo deve ser registrado em ata para formalizar os acordos estabelecidos.

Mediação Preventiva

Dyana também ressalta a importância de investir em mediação preventiva, ou seja, em ações que evitem o surgimento de conflitos. Isso pode ser feito por meio de assembleias periódicas, canais de comunicação transparentes e a criação de comissões específicas para tratar de temas polêmicos.

"Prevenir é sempre melhor do que remediar. Um ambiente onde os moradores se sentem seguros para falar e são ouvidos reduz drasticamente os conflitos." — pontua a especialista.

Benefícios da Mediação de Conflitos

Adotar práticas de mediação no condomínio traz inúmeros benefícios, tanto para a gestão quanto para os moradores. Entre os principais, destacam-se:

Redução de Processos Judiciais: Evita desgastes financeiros e emocionais causados por ações legais.

Fortalecimento do Espírito Comunitário: Promove o respeito mútuo e a cooperação entre os condôminos.

Economia de Tempo e Recursos: Solucionar conflitos internamente reduz custos com advogados e processos judiciais.

Aprimoramento da Gestão: Síndicos e gestores ganham mais confiança ao resolver problemas de maneira pacífica e eficiente.

Capacitação para a Mediação de Conflitos

Dyana reforça a importância da capacitação dos síndicos e gestores para atuarem como mediadores. A AiCram oferece cursos e treinamentos voltados para a mediação de conflitos em condomínios, preparando profissionais para lidar com as situações mais desafiadoras de forma ética e equilibrada.

"A formação continuada é essencial para desenvolver habilidades de mediação e gestão de pessoas. O conhecimento técnico e o preparo emocional fazem toda a diferença." — conclui Dyana.

A mediação de conflitos em condomínios é uma prática essencial para garantir a boa convivência e promover um ambiente mais harmonioso e acolhedor. A aplicação de estratégias eficazes e o investimento em capacitação são passos fundamentais para transformar a gestão condominial em um processo mais humano e eficiente.

Quer saber mais sobre mediação de conflitos e aprimorar a gestão do seu condomínio? A AiCram está à disposição para oferecer suporte técnico e capacitação especializada. Entre em contato e descubra como tornar a convivência mais tranquila e colaborativa!



Leo Moreira

Empresário do setor de serviços

Diretor e Presidente da Câmara setorial de serviços da ACIEG 1º vice presidente do SEAC GO - Sindicato das Empresas de Asseio, Conservação e terceirização de mão de obra. Professor e mestre em Gestão Estratégica de Recursos Humanos (FUNIBER). Cursos técnicos de Negociação em Harvard University (EUA) e Gestão de Riscos e Tomada de Decisões na The University of Chicago (EUA). Mestrado Em Administração De Empresas (Must University - EUA).



NOVA NR 1 OBRIGA EMPRESAS PRESTADORAS DE SERVIÇOS EM CONDOMÍNIOS A PROTEGEREM A SAÚDE MENTAL DOS TRABALHADORES

Convivência respeitosa e ambiente seguro passam a ser exigência legal, com foco na prevenção de riscos psicossociais no trabalho em condomínios residenciais.

Com a atualização da Norma Regulamentadora nº 1 (NR 1), que estabelece as diretrizes do Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (GRO), todas as empresas prestadoras de serviços em condomínios residenciais devem incluir no Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) ações de prevenção aos riscos psicossociais e promoção da saúde mental dos trabalhadores.

A nova exigência alcança diretamente empresas terceirizadas de portaria, limpeza, jardinagem, segurança, manutenção e outras funções que atuam em condomínios, obrigando esses empregadores a considerarem, avaliarem e prevenirem situações que possam afetar a saúde psicológica de seus funcionários.

Riscos psicossociais: o que são e como afetam os trabalhadores em condomínios

Os riscos psicossociais são elementos presentes no ambiente de trabalho que podem causar danos emocionais e mentais aos trabalhadores, comprometendo a saúde, o desempenho e a segurança. No contexto dos condomínios residenciais, esses riscos incluem:

- *Maus-tratos, humilhações e ofensas por parte de moradores, visitantes ou administração;
- *Excesso de tarefas e jornadas abusivas;
- *Cobranças inadequadas e sem respaldo contratual;
- *Assédio moral e sexual;
- *Ambiguidade ou conflito de ordens (quando o trabalhador recebe ordens conflitantes de diferentes moradores ou administradores);
- *Ambiente hostil e falta de reconhecimento.

Essas situações são responsáveis por gerar estresse, ansiedade, depressão e até afastamentos por doenças

ocupacionais, impactando diretamente o bom funcionamento do condomínio e a qualidade do serviço prestado.

Obrigações legais das empresas prestadoras de serviços

A partir da entrada em vigor da nova NR 1, as empresas contratadas para atuar em condomínios deverão adotar medidas claras e documentadas no PGR, incluindo:

- *Mapeamento dos riscos psicossociais específicos do ambiente condominial;
- *Treinamento dos trabalhadores para lidar com situações adversas;
- *Definição de canais seguros para denúncia de abusos e assédio;
- *Orientação formal à administração do condomínio e aos moradores sobre o respeito aos trabalhadores;
- *Promoção de campanhas de conscientização sobre o papel e a dignidade dos profissionais que atuam no condomínio;
- *Procedimentos para acompanhamento e cuidado com a saúde mental desses trabalhadores, inclusive com apoio psicológico, quando necessário.

O PGR deverá ser atualizado regularmente e estará sujeito à fiscalização por órgãos competentes, podendo gerar penalidades para as empresas em caso de descumprimento.

Responsabilidade compartilhada: condomínios, moradores e administração

Embora a responsabilidade formal pela elaboração do PGR seja das empresas contratadas, condomínios, administradores e moradores também têm um papel fundamental na garantia de um ambiente de trabalho respeitoso e seguro.

Para cumprir o que prevê o PGR, as empresas devem orientar a administração condominial sobre a necessidade de:

- Promover o respeito e a cordialidade no

relacionamento com trabalhadores terceirizados;
- Repreender e coibir qualquer prática de assédio, discriminação ou violência moral/psicológica contra esses profissionais;
- Respeitar os limites contratuais de cada função (evitando exigir atividades que não constam no contrato de trabalho);
- Estabelecer normas internas de convivência, aplicáveis também aos moradores e visitantes, garantindo um ambiente harmônico.

Saúde mental no trabalho e a nova postura dos condomínios

A exigência legal da proteção à saúde mental e à dignidade dos trabalhadores vai ao encontro das melhores práticas de convivência nos condomínios. Além de ser uma obrigação normativa, trata-se de um cuidado ético com o ser humano, que, além de profissional, merece respeito e tratamento digno.

Além disso, ao garantir um ambiente saudável, os condomínios preservam a qualidade dos serviços, a segurança de todos e evitam conflitos que podem gerar responsabilidade civil e trabalhista.

Ou seja, com a nova NR 1, o cuidado com a saúde mental dos trabalhadores em condomínios passa a ser uma obrigação formal das empresas contratadas. No entanto, o respeito e o bom ambiente de trabalho dependem da colaboração de toda a comunidade condominial.

Enfim, garantir o cumprimento dessas normas é respeitar o trabalhador, proteger o condomínio de problemas legais e promover uma convivência mais justa e humana.

Seu condomínio e seu negócio, não importa onde. **A EMPRESA META CUIDA PARA VOCÊ.**

Limpeza • Portaria Multiserviços

☎ (62) 3280-0811

www.metalimpeza.com.br

 @empresameta



28 Anos

De Serviços de Excelência



EMPRESA

META



Contabilidade e assessoria
empresarial e condominial

Com mais de 28 anos de sólida experiência na área de contabilidade condominial e empresarial, a **W Rodrigues Contabilidade** é sinônimo de **excelência** e **confiabilidade**. Fundada em 01/10/1995 por Wilson Rodrigues de Souza, um renomado contador e Bacharel em Direito, nossa empresa é dedicada a oferecer serviços de alta qualidade, apoiados por conhecimento especializado e tecnologia de ponta.

Somos especializados em:

- Contabilidade condominial;
- Constituição do condomínio nos órgãos governamental;
- Acompanhamento em assembleias do condomínio, quando convocado;
- Fechamento da folha de pagamento e elaboração das obrigações acessórias;
- Solicitação de certificados de Corpo de Bombeiros;
- E toda rotina contábil com profissionais qualificados.



Tecnologia de Ponta:

Trabalhamos com softwares de última geração.



Equipe

contamos com uma equipe altamente capacitada e especializada para atender às suas necessidades contábeis.



Parceria de Confiança:

Valorizamos a confiança mútua e buscamos construir uma parceria sólida e duradoura com nossos clientes.



62

3091-7080
3259-0513
98132-1404

Endereço: Rua C-152, N.836, Qd. 362, Lt. 19,
Jardim América, Goiânia-GO. CEP: 74.275-120
E-mail: wrodriguescontabilidade@gmail.com

ADEM MULHER

VIOÊNCIA CONTRA A MULHER NO ÂMBITO DOS CONDOMÍNIOS

DEBATE: VIOÊNCIA CONTRA A MULHER NO ÂMBITO DOS CONDOMÍNIOS: O QUE FAZER PARA COMBATER ESSA PRÁTICA?

28/03 às 18h30

Auditório do Edifício New World

PREST.LIDER

DEDETIZAÇÃO

DESENTUPIMENTO

TEC. THIAGO

CAÇA VAZAMENTO

ENCANADOR

IMPERMEABILIZAÇÃO

ELETRICISTA

REPARO DE BOMBAS

PLANTÃO 24 HORAS

Atendimento com atendente:

Priscila (62) 99313-6044

Téc. Thiago (62) 99279-5004

Zelador Itinerante

EXCELÊNCIA EM ZELADORIA

Apresentamos o **Zelador Itinerante**, um serviço consolidado e amplamente aceito, que redefine a experiência de zeladoria com flexibilidade e eficiência. | **Diferenciais** | **Flexibilidade e Eficiência:** Adaptável às necessidades de cada condomínio. | **Profissionais Qualificados:** Zeladores treinados e capacitados. | **Tecnologia e Inovação:** Controle e monitoramento via tecnologias avançadas. | **Benefícios** | **Acessibilidade:** Qualidade acessível a qualquer condomínio. | **Monitoramento Contínuo:** Transparência e eficiência garantidas. | **Economia:** Redução de custos com manutenção e zeladoria. | **Personalização:** Serviços ajustados às características específicas de cada condomínio. | **Conheça o Zelador Itinerante** | Experimente a diferença de um serviço de zeladoria que combina inovação, qualidade e eficiência.

ZELADOR ITINERANTE

Fale Conosco:
(62) 9 8257-0092

ESCANEIE



Uma Mensagem Especial Para Você!

Enquanto você folheia as páginas desta edição, queremos fazer uma pausa para agradecer a sua presença aqui. Cada matéria, cada insight e cada detalhe desta revista foi pensado para agregar valor ao seu dia a dia como gestor, síndico ou profissional do setor condominial.

A **AiCram News** é mais do que uma revista; é um espaço de conexão, conhecimento e transformação. Nosso compromisso é trazer conteúdo relevante, que inspire e fortaleça sua jornada.

Que esta leitura seja um momento de aprendizado e reflexão, mas também de motivação para enfrentar os desafios e aproveitar as oportunidades que estão por vir.

O futuro da gestão condominial está sendo escrito agora – e você faz parte dessa história!

AiCram News – Informação que transforma!

Fique por dentro de tudo o que acontece por Aqui na AiCram.

LINKTREE



Conecte-se Conosco!

ANÚNCIE AQUI:



Para entrar em contato conosco e conhecer mais sobre os nossos serviços, você pode utilizar os seguintes meios:

 **(62) 9 98158-1771** |  **(62) 3932-4090**

e-mail: sac@aicramcondominios.com.br

www.aicram.com.br



Deixe **sua Marca** no Digital:

Conquiste, Engaje e VENDA!



Sem uma estratégia profissional de marketing de conteúdo, mídias sociais e tráfego pago, você está perdendo clientes e oportunidades todos os dias.

Junte-se a nós e transforme sua presença online.



Na **Agência md**, transformamos sua presença digital com estratégias de alto nível em **Social Media, Design e Tráfego Pago**. Seu crescimento começa agora!

@agenciamd2.0

(62) 9 9260-9208